



Digital Opportunity



TRAINEESHIPS
INITIATIVE



GELECEĞİN
YETENEKLERİNİ
YETİŞTİRMEYE
YARDIMCI
OLMAK İSTEMEZ
MİSİNİZ?



Şirketlerin
%38'

inin dijital becerilere sahip çalışan eksikliğini
performanslarını etkileyen bir sorun olarak
değerlendirdiğini biliyor muydunuz?



Digital Opportunity Traineeships
girişimi, bu sorunun üstesinden gelmek
için adayları kariyerlerine hazırlarken
tıpkı sizinki gibi şirketlerin verebileceği
uygulamalı eğitimden faydalanmayı
amaçlıyor.



ŞİRKETİNİZ
AÇISINDAN
PROGRAMIN
FAYDALARI
NELERDİR?

- Güçlü becerilere ve yüksek motivasyona sahip adaylara erişim
- Genç stajyerlerin sunabileceği taze ve dinamik fikirler
- Farklı ülkelerden gelen adaylara erişim
- Minimum düzeyde yönetim eforu
- Stajyerlere finansal destek sağlanacağı için şirket açısından minimum veya sıfır maliyet
- Aday seçiminde son sözü söyleme imtiyazı



Aday seçiminde son sözü
söyleme imtiyazı Günümüzde,
iş pozisyonlarının en az

%90'

ı temel dijital becerileri gerektiriyor.
Ancak, Avrupa'daki iş gücünü ele
aldığımızda dijital bilgi ve
becerilerin önemli ölçüde eksikliğini
fark ediyoruz. çalışanların yaklaşık

%35'

sinin bu becerilere
sahip olmadığı göze
çarpmıyor.

ŞİRKETLERİN
BİLMESİ
GEREKENLER

Şirketiniz, bu sorunun
üstesinden gelmesine
ve geleceğin iş gücünü
şekillendirilmesine
yardımcı olabilir.

AB genelinde gençler arasında işsizlik oranı yüksek olsa da aynı zamanda piyasada mevcut 2 milyon boş pozisyonunun olduğunu görüyoruz. Bu durumun nedeni, pozisyonlar için gerekli olan becerilerle adayların becerileri arasındaki uçurumdur. Yalnızca Bilgi İletişim Teknolojileri (BIT) uzmanlığını bile ele aldığımızda, 350.000'nin üzerinde iş pozisyonunun boşta olduğunu ve şirketlerin %40'ının doğru kaynakları bulamadığını görüyoruz.

2 MİLYON İŞ
POZİSYONU BOŞTA

GENÇLER ARASINDAKİ
İŞSİZLİK ORANI YÜKSEK



Digital Opportunity Traineeships programı, boş pozisyonların doldurulması için gerekli olan becerileri öğrenebilmeleri için istekli stajyerleri şirketinizle buluşturmayı amaçlamaktadır.



AŞAĞIDAKİ KÖNULardan BİRİ VEYA DAHA FAZLASINDA UZMANLIK İÇİN UYGULAMALI EĞİTİM SAĞLAYABİLİR MİSİNİZ?

- Uygulama, yazılım, komut dizisi, web sitesi geliştirme
- Bilgi teknolojiler (BT) sistemleri ve ağ kurulumu, bakımı ve yönetimi
- Veri analitikleri
- Siber güvenlik
- Bulut teknolojileri
- Kuantum/yapay zeka
- Şifreleme
- Blok zinciri
- Veri madenciliği, gizliliği ve görselleştirilmesi
- Programlama dili
- Arama Motoru Optimizasyonu (SEO)
- Dijital pazarlama
- İş için spesifik yazılım uygulamaları
- Müşteri Desteği Yönetimi



**ŞİMDİ
DAHİL OLUN**

**PROGRAM
NASIL
İŞLİYOR?**



Şirketler, **Drop'pin@EURES** veya **ErasmusIntern** olmak üzere iki platform üzerinden stajyerlik tekliflerini yayınlayabilir ya da üniversitelerin kariyer merkezleri veya uluslararası ilişkiler ofislerindeki iletişim kişileri üzerinden teklifte bulunabilir. Adaylar, üniversiteler tarafından belirli kriterlere bağlı olarak seçilir, şirketler ön elemeye tabi tutulmuş bu adaylar arasından nihai seçimi yaparlar.

AB tarafından finanse edilen Digital Opportunity Traineeships girişimi, 6.000'e kadar öğrencinin ve yeni mezunun katılımcı ülkede yer alan bir şirkette uygulamalı eğitim ile dijital becerilerini geliştirme fırsatı tanıyacaktır. Stajlar, 2018 bahar döneminde başlayıp 2020'nin sonuna kadar sürecektir. Stajyerlik süresi, 2 ila 12 ay arasında olabilir. Stajyerlere, girişim tarafından aylık yaklaşık 500 avruluk bir ödenek verilecektir. Şirketlerin bu miktar üzerine eklemelerde bulunması teşvik edilir. Konu ile ilgili müfredatı olan belirli üniversitelerdeki öğrencileri bulmak için lütfen katılımcı üniversitelerin listesini kullanın.